



# MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

AUTORITATEA DE MANAGEMENT, PENTRU PROGRAMUL OPERAȚIONAL  
SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE



București, Calea Plevnei, nr. 46-48, sector 1, tel: 0213150209, fax: 0213150206, e-mail: [posdru@fseromania.ro](mailto:posdru@fseromania.ro)

22/PM/30.9.2009

## NOTĂ

**privind răspunsul AMPOSDRU la solicitarea de informații primită de la Capital Magazine**

Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane a lansat, în data de 24 aprilie, **6 linii de finanțare pentru 6 Domenii Majore de Intervenție din POSDRU, în valoare de 545 milioane euro.** cu termen limită de depunere 10.08.2009, ora 16.00. Numărul total al proiectelor depuse de către potențialii beneficiari a fost de 703, cu o valoare totală de 1,83 miliarde de euro.

De asemenea, în data de 9 mai, au fost lansate **14 noi linii de finanțare pentru cereri de propuneri de proiecte strategice, din cadrul a 13 Domenii Majore de Intervenție, finanțate din POSDRU, în valoare totală de 625 milioane euro,** cu termen limită de depunere 07.09.2009, ora 16.00, fiind depuse de către potențialii beneficiari un număr de 1398 de proiecte în valoare de 3,65 miliarde de euro.

Pentru toate cererile de propuneri de proiecte de tip strategic depuse pe parcursul anului 2009, evaluarea va începe imediat după expirarea termenului limită pentru depunerea electronică a acestora.

În data de 31 martie 2009 MMFPS a lansat **programul “Bani pentru angajați mai mulți, mai competenți, mai sănătoși”, deschizând 3 scheme de finanțare în valoare de 142 milioane euro.**

**Termenul limită de transmitere on-line a cererilor de finanțare prevăzut pentru aceste cereri de propuneri de proiecte este 30 octombrie 2009, ora 16.00.**

În perioada 31 martie 2009 (data lansării acestor scheme) –25 septembrie 2009 au fost înregistrate la AMPOSDRU, respectiv au fost transmise electronic și s-au primit declarațiile finale pe suport de hârtie pentru **283 cereri de ajutor cu o valoare a ajutorului solicitat de 47 milioane euro,** din care:

- **40 cereri de ajutor pentru schema de ajutor de stat pentru ocuparea forței de muncă,** din care: 32 cereri de ajutor pentru ocuparea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu o valoare a ajutorului solicitat de 4,76 milioane euro; 8 cereri de ajutor pentru ocuparea persoanelor în căutarea unui loc de muncă din mediul rural, cu o valoare a ajutorului solicitat de 0,70 milioane euro;
- **157 cereri de ajutor pentru schema de ajutor de stat pentru formare profesională generală și specifică,** din care: 50 cereri de ajutor pentru calificarea angajaților proprii, cu

o valoare a ajutorului solicitat de 8,45 milioane euro; 106 cereri de ajutor pentru specializarea angajaților proprii, cu o valoare a ajutorului solicitat de 22 milioane euro; 1 cerere de ajutor de stat pentru programe de mentorat pentru tinerii angajați, cu o valoare a ajutorului solicitat de 0,37 milioane euro;

- **86 cereri de ajutor pentru schema de ajutor de minimis**, cu o valoare a ajutorului solicitat de 10,62 milioane euro.
- **Au fost evaluate în perioada 31 martie – 25 septembrie 2009, 105 cereri de ajutor de stat și de minimis** cu o valoare nerambursabilă de 20,22 milioane euro și selectate 46 cereri de ajutor de stat (depusă în luna aprilie și mai 2009), cu o valoare nerambursabilă de 10,46 milioane euro.
- În prezent se află în proces de contractare (verificarea documentelor primite, obținerea avizelor ex-ante, CFPP) un număr de **10 contracte ajutor de stat**.

În acest moment **sunt în curs de pregătire 36 de scrisori de informare**, pentru cererile de ajutor aprobate, depuse în luna mai 2009.

Multe organizații și-au dezvoltat capacitatea de a elabora și depune proiecte, însă unele dintre ele dețin capacități de administrare destul de limitate. Managementul unui proiect finanțat din FSE reprezintă, pe de altă parte, o activitate foarte solicitantă, atât din punctul de vedere al managementului financiar, cât și al managementului de proiect.

Riscurile unui management de proiect de calitate scăzută se leagă, în mod esențial, de modalitatea de construire a procesului de formare (relevanța instruirii, elaborarea de curriculum, recrutarea cursanților, sprijinirea plasării lor ulterioare instruirii, etc.) și de ritmurile implementării proiectelor. Proiectele de o anumită dimensiune (proiecte strategice), vor avea ca rezultat posibilitatea ca mulți beneficiari să se confrunte cu unele riscuri datorită lipsei lor de experiență în administrarea unor astfel de proiecte.

Aceeași riscuri există și în domeniul managementului financiar. Dificultățile de interpretare a regulilor de eligibilitate, neconformități administrative minore, dificultăți de contabilitate, toate acestea pot crește și ele numărul celor care renunță la finanțare.

În acest cadru, trebuie reținut faptul că beneficiarii își asumă riscuri importante, având în vedere faptul că acestora li se rambursează cheltuieli deja realizate și care, dacă nu sunt declarate eligibile, nu mai pot fi anulate.

Din aceste motive este posibil ca unele organizații să nu întrunească toate aceste exigențe.

Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, a publicat pe site-ul său [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro), în cadrul secțiunii „Proiecte”, lista beneficiarilor ale căror proiecte au fost semnate până la data de 30 iunie 2009 pentru cererile de propuneri de proiecte strategice și de grant lansate în data de 16 aprilie și în data de 8 iulie 2008, cu termen de transmitere 15 decembrie, respectiv 19 decembrie 2008.

Asumat,

Florin DIACONESCU  
Director